



Toimivaa hybridityötä rakentamassa

Luentosarja johdolle ja HR:lle

Maaliskuu 2026

keskiviikko 11.3.2026 klo 13–14.30

Koordinaatio ja luottamus paikkariippumattoman työn johtamisessa (Professori Tomi J. Kallio)

Pandemian jälkeen monet organisaatiot haluavat henkilöstöä takaisin toimistoille, samalla kun yhä useammat työntekijät arvostavat paikkariippumatonta työtä ja tekevät jopa työnantajavalintoja sen perusteella. Esitys tarkastelee tätä jännitettä johtamisen näkökulmasta ja keskittyy erityisesti siihen, miten koordinaatiota ja luottamusta voidaan rakentaa ja ylläpitää paikkariippumattomassa työssä. Keskiössä ovat johtajien keskeiset valinnat: miten koordinaoida monipaikkaisesti tapahtuvaa työtä ja mahdollistaa tuloksellinen työ ilman tarpeetonta kontrollia.

Huhtikuu 2026

keskiviikko 15.4.2026 klo 9–11

Kyynistyminen hybridityössä (Laatu- ja kehittämispäällikkö & väitöskirjatutkija Leena Saari)

Organisatorinen kyynistyminen vaikuttaa negatiivisesti yksilöön ja koko työyhteisöön sekä voi heikentää organisaation suorituskykyä ja tehden muutokset kankeaksi. Hybridityö taas on muuttanut työn tekemisen tapaa ja sen johtamiseen eri organisaatiolla on erilaisia tapoja. Henkilöstö tulkitsee organisaation valitsemia ratkaisuja eri näkökulmista ja tehdyillä tulkinnoilla on vaikutusta asenteisiin ja myös käyttäytymiseen. Webinaarissa pohditaan, mitkä tekijät hybridityön johtamisessa voivat olla tekijöitä, jotka lisäävät organisaatiossa kyynistymistä. Luento pohjautuu Leena Saaren tekeillä olevaan väitöskirjaan.

Huhtikuu 2026

keskiviikko 29.4.2026 klo 9–10.30

Etätyön valvontamekanismit ja motivaatio: Avain onneen vai ei? (Tutkijatohtori Aki Lehtivuori)

Hybridityön yleistyminen on osaltaan muokannut työn johtamista ja työsuoriutumisen valvontaa. Hybridityötä koskevassa julkisessa keskustelussa on herännyt kysymyksiä niin työntekijöiden motivoitumisesta työhönsä, organisaation ja työntekijän keskinäisestä luottamussuhteesta kuin valvonnan toteuttamisesta ja vaikutuksista. Tule mukaan kuuntelemaan ja keskustelemaan muun muassa sitä, miten etätyön valvontamekanismit vaikuttavat työntekijöiden motivaatioon ja toimintaan ja mitä roolia esihenkilön ja alaisen välinen luottamussuhde näyttelee tässä asiassa.

Toukokuu 2026

perjantai 15.5.2026 klo 10–11.30

HR-käytännöt etätyössä – monitasoinen näkökulma työn muutokseen (TKI-johtaja Johanna Jansson)

Etä- ja hybridityö ovat muuttaneet pysyvästi työn tekemisen tapoja. Luento perustuu KTT Johanna Janssonin tuoreeseen väitöskirjatutkimukseen ja tarkastelee HR-käytäntöjen toteuttamista yksilön, esihenkilö-alaisuuden ja organisaation tasoilla. Tarjolla on vinkkejä, miten työntekijöiden toiveet ja organisaatioiden odotukset voidaan sovittaa yhteen tavalla, joka tukee sekä organisaation tuloksellisuutta että työntekijöiden hyvinvointia.