

Koulutus tukee yrityksen kasvua



Merius Oy:n toimitusjohtaja Hannu Sarja on osallistunut Kokkolan yliopistokeskuksen järjestämään Kasvava yritys MBA-kehittämishankkeeseen ja saanut sen avulla yrityksensä kasvun vankalle pohjalle.

Hannu Sarjalla oli meneillään yrityksen-
sä Merius Oy:n kasvattaminen jo siinä
vaiheessa, kun hän päätti hakea mukaan
Kokkolan yliopistokeskus Chydeniuk-
sen Kasvava yritys MBA -kehittämishan-
kelmaan. Koulutuksen myötä kasvusuun-
nitelmat ovat rakentuneet vankemmalle
pohjalle. MBA-diplomiin vaadittavana
kehittämishankkeena valmistuvat yri-
tyksen ydinprosessina toimivan tuote-
kehitysprosessin toiminnan kuvaukset.
Kehityshankkeen tulokset eivät päädy
hyllyn koristeeksi vaan toimivat jatkossa
myös yrityksen laatujärjestelmänä.

- Tavoitteenani oli tehdä koulutuksessa asi-
antuntijatyön prosessikuvaukset, jonka avulla
voidaan helpommin ohjata tuotekehitystyötä ja
samalla myös uusien työntekijöiden perehdyttä-
minen toimintatapaamme helpottuu. Yrityksen
tavoitteena on ylläpitää korkeaa laatutasoa, jo-
hon päästään tietyllä toimintamallilla. Kun kaikki
työskentelevät saman raamin ohjaamina, välte-
tään sudenkuoppia ja saadaan aikaan tasalaatui-
sia tuloksia.

- Koulutukseen osallistuminen määräsi kehi-
tyshankkeen tekemiselle aikataulun, joka antaa
painetta suoriutua siitä määräajassa. Ilman kou-
lutukseen osallistumista kehityshankkeen sisäl-
tö voisi jäädä laihemmaksi ja sitä olisi helpompi
siirtää aina eteenpäin asiakasprojektien painaessa
päälle.

Kehityshankkeella sujuvampaan henkilöstön perehdytykseen

Kokkolan iParkissa toimiva Merius Oy on koneen-
rakennusalan suunnittelutoimisto, joka suunnit-
telee teollisuudelle koneita, laitteita ja laiteratkai-
suja. Yrityksen asiakkaat edustavat enimmäkseen
metalliteollisuutta. Toimitusjohtaja Hannu Sarja
työskenteli vuonna 2003 perustamassaan yrityk-
sessä ensimmäiset vuodet yksin. Nykyään yritys
työllistää neljä henkilöä, ja Sarja on rekrytoimassa
lähiaikoina lisää työntekijöitä.

- Olin laitejärjestelmiä toimittavassa konepaja-
teollisuudessa tuotannon ja suunnittelun esimie-

henä vajaan kymmenen vuotta ennen kuin perus-
tin oman yrityksen. Oivalsin miten suunnittelu-
työtä voisi tehdä eri tavalla ajattelutapaa muut-
tamalla. Uusi suunnittelun toimintatapa auttaa
laitetoimitusprosessin eri rajapinnoissa vaanivien
sudenkuoppien minimoimisessa. Panostamme
erityisesti asiakkaalle luovutettavan informaation
sisältöön ja selkeään jakotapaan sekä informaati-
on kohdentamiseen oikeaan paikkaan. Tietenkin
myös ammatillisen osaamisen pitää olla korkea-
tasoisia.

Yrityksen kasvua on jarruttanut uuden henki-
löstön perehdyttämisen vaativuus. Laatutason
säilyttämiseksi jokaisen työntekijän pitäisi omak-
sua yrityksen toimintamalli, mutta suullisesti
annetut ohjeet eivät aina säily mielessä tarpeeksi
täsmällisinä. MBA-ohjelman diplomityönä val-
mistuvat prosessikuvaukset helpottavat toiminta-
mallin omaksumista antamalla tuotekehityshank-
keille rungon tarkistuspisteineen.

Prosessikuvaukset eivät rajoita suunnittelu-
työssä tarvittavaa luovuutta vaan pikemminkin
antavat mahdollisuuden keskittyä luovaan osuu-
teen paremmin. Prosessikuvaukset auttavat sel-
viytymään rutiineista, joiden avulla luova osuus
tuotetaan selkeiksi tuloksiksi.

Hannu Sarja on laatinut yritykselleen kasvu-
suunnitelman, jonka tavoitteena on vahvistaa
asiantuntijaorganisaatiota.

- Suurempi organisaatio mahdollistaa tehtä-
vien jakamisen ja sitä kautta luo pohjan voimak-
kaammalle kehitykselle ja samalla se antaa pa-
remman kyvyn palvella asiakasta.

Oppi valmiiksi katettuna

Kasvava yritys -ohjelmalta Hannu Sarja haki tu-
kea lähinnä kehityshankkeen tekemiselle, mutta
koulutus on antanut enemmän kuin hän osasi toi-
voa. Hän toteaa, että monipuolinen koulutuksen
sisältö tukee hyvin yrittämisessä vaadittavaa mo-
niosaamista. Koulutuksen aihealueisiin on kuulu-
nut muun muassa esimiestyötä, henkilöstöhallin-
toa, strategista johtamista ja uuden liiketoiminnan
luomista. Kaikille opeille löytyy sovelluskohteita
yrittäjätoiminnassa.

- Myös yrityksen kasvusuunnitelmaa laati-
essani olen hyödyntänyt koulutuksessa käsitel-
tyjä asioita. Olisin joutunut tekemään valtavasti
enemmän töitä, jotta olisin itse saanut kootuksi

lähellekään vastaavan asiasisällön mitä koulutus-
ohjelma on sisältänyt. Koulutuksessa olen pääs-
syt valmiiksi katettuun pöytäan, ja se on mielest-
äni hyvin katettu.

Lähipäivät antavat aikaa ajattelulle

Kasvava yritys MBA toteutetaan Kokkolan yli-
opistokeskuksen ja Vaasan yliopiston Levön-
instituutin yhteistyönä. Työn ohessa kahdessa
ja puolessa vuodessa suoritettavassa kehittämis-
ohjelmassa osallistutaan joka kuukausi kahteen
lähipäivään yliopistokeskuksessa. Niiden lisäksi
perehdytään kirjallisuuteen ja tehdään oppimis-
tehtäviä. Omasta kehittämisestä kirjoite-
taan loppuraportti, joka on samalla MBA-diplo-
mityö.

Hannu Sarjaa usein toistuvat lähipäivät aluksi
arveluttivat.

- Alussa ajattelin, että pienen yrityksen kapasi-
teetista vie liian paljon aikaa, jos olen kaksi päivää
kuukaudessa poissa yrityksen päivittäisestä toi-
minnasta. Aika pian koulutuksen alkamisen jäl-
keen havaitsin, että on ollut hienoa pysähtyä joka
kuukausi kahdeksi päiväksi miettimään rauhassa
juuri niitä asioita, joiden vuoksi olen yrityksen
perustanut ja minkä takia haluan sitä kehittää. Jos
koulutusta ei olisi järjestetty Kokkolassa, en olisi
siihen osallistunut. Ylimääräistä matka-aikaa ja
-kustannusta en olisi voinut soviittaa terveesti yri-
tyksen toimintaan.

Lähipäivien antia ovat lisänneet erilaisia toimi-
aloja ja työtehtäviä edustavista ihmisistä koostu-
neen osallistujaryhmän tuomat erilaiset näkökul-
mat käsiteltäviin asioihin, ja muutenkin koulutus
on osoittautunut Hannu Sarjalle ajattelua avarta-
vaksi.

- Kun on tunnistanut oman liiketoiminnan
mekanismit ja ymmärtää niiden taustalla olevat
tekijät, koulutuksen luennoilla ja kirjallisuudessa
esiintyviä valmiiksi pureksittuja ajatuksia on help-
po hyödyntää oman yrityksen kehittämisessä. On
turha pitää päätä pensaassa ja keksiä kaikkea itse,
jos voi soveltaa jo kehitettyjä menetelmiä.

Teksti: Päivi Vuorio
Kuva: Tomi Hirvinen

KOKKOLAN YLIOPISTOKESKUS CHYDENIUS

